

Wie steht es um deine moderne Arbeitswelt?

Überprüfe die Fragen und sei ehrlich zu dir selbst...

1. Selbstbestimmung und Verantwortung

- Gibt es Möglichkeiten für Mitarbeiter, eigene Entscheidungen zu treffen?
- Werden die individuellen Stärken und Interessen der Mitarbeiter gefördert?

2. Agile Arbeitsmethoden

- Nutzen wir agile Methoden wie Scrum oder Kanban in unseren Projekten?
- Gibt es regelmäßige Retrospektiven zur Verbesserung der Teamarbeit?

3. Flexibilität

- Bieten wir flexible Arbeitszeiten und Home-Office-Möglichkeiten an?
- Ist die Arbeitsumgebung so gestaltet, dass sie sowohl konzentriertes Arbeiten als auch Teamarbeit fördert?

4. Flache Hierarchien

- Fördern wir eine offene Kommunikationskultur ohne starre Hierarchien?
- Gibt es regelmäßige Feedbackgespräche zwischen Mitarbeitern und Führungskräften?

5. Digitale Tools

- Nutzen wir moderne digitale Tools zur Zusammenarbeit (z.B. Zoom, digitale Whiteboards)?
- Sind alle Mitarbeiter im Umgang mit diesen Tools geschult?

6. Gesundheit und Achtsamkeit

- Bieten wir Programme zur Förderung der mentalen und physischen Gesundheit an?
- Gibt es Angebote zur Stressbewältigung, wie z.B. Achtsamkeitsworkshops oder Sportkurse?

7. Diversität und Inklusion

- Fördern wir Diversität in unseren Teams?
- Gibt es Maßnahmen zur Sicherstellung von Chancengleichheit?

8. Partizipation

- Werden Mitarbeiter aktiv in Entscheidungsprozesse einbezogen?
- Gibt es regelmäßige Umfragen zur Zufriedenheit der Mitarbeiter?

9. Fortbildung und Entwicklung

- Bieten wir regelmäßige Fortbildungsangebote an?
- Unterstützen wir die persönliche und berufliche Entwicklung unserer Mitarbeiter?

10. Feedback und Anpassung

- Haben wir einen Prozess für regelmäßiges Feedback zur Umsetzung von New Work?

Weniger als 7 Kreuze? Lust auf was Neues? Dann mach dich auf dein Weg. Jeder Schritt zählt. Entscheide, welcher Schritt sinnvoll und machbar ist. Ich unterstütze dich gern.

